

2010-06-21



Interpellation till
Socialnämndens ordförande Jan-Ego Leo

Om arbetssituationen för enhetschefer i äldreomsorgen

Skriverierna kring arbetssituationen på Ceciliagården har åter aktualiserat frågan om enhetschefernas arbetssituation och möjligheter att fullgöra sina uppdrag. I en interpellation i december förra året ställde jag ett antal frågor om förhållandena för enhetschefer inom äldreomsorgen. Av svaren framgick att en enhetschef i medeltal ansvarar för 37 medarbetare men att det finns de som har över 50 medarbetare. Många har dessutom ansvar för personal på mer än ett arbetsställe och måste förflytta sig mellan olika kontor.

Socialstyrelsen har påpekat att en chef med personalansvar inom vård och omsorg bör ha mindre än 30 personer i sin personalgrupp för att ha en möjlighet att utöva sitt chefskap på ett bra sätt. Förutom alla uppgifter som har med personal och arbetsledning att göra ska chefen också kunna ha kontakt med brukare och anhöriga, se till att planer upprättas för nya boende, följa upp verksamheten, ha koll på budgeten mm.

Grunden till min förra interpellation var en kartläggning av ansvarsområden för chefer på särskilda boenden i Jönköpings och Östergötlands län. Där konstateras bland annat att det är täta chefsbyten inom äldreomsorgen, alltför täta för att det ska vara bra för verksamheten. Täta chefsbyten verkar också vara vanligt i Jönköpings kommun. Det handlar inte om att chefer slutar sina chefstjänster utan att man byter arbetsplats. En av mina frågor handlade om chefsbytena men den fick jag aldrig något svar på. Därför ställer jag frågan igen.

Hur ofta, i genomsnitt, byter en arbetsplats inom äldreomsorgen chef?

I ert kommunprogram för den här mandatperioden kan man läsa: " Samverkan mellan medarbetare, chefer och fackliga företrädare är en viktig del för att åstadkomma ett bra resultat och skapa en arbetsmiljö där förändring och utveckling ses som möjligheter. Ett väl fungerande ledarskap utgör grunden för samspelet mellan chef och medarbetare vilket i sin tur skapar en god anda i arbetslag och engagemang i arbetet."

Anser du att det överallt inom äldreomsorgen finns förutsättningar för ett väl fungerande ledarskap som kan skapa god anda och engagemang i arbetet?

Om inte, på vilket sätt ska situationen förbättras?

Thordis Samuelsson
Vänsterpartiet