

2019-03-25



Motion till kommunfullmäktige
i Jönköpings kommun

Ett ersättningssystem i äldreomsorgen som premierar ett gott arbete

Inom äldreomsorgen används ett system, som förkortas SNAC, för att mäta vårdtyngden på äldreboendenas olika enheter. SNAC har ett antal variabler som sammantaget ska ge en bild av den enskilde medborgarens vårdtyngd. Denna bedömning genererar sedan poäng som genererar pengar som ska användas till personal som ska ta hand om vårdtyngden.

Systemet kan upplevas som ett sätt att skapa rättvisa i personaltilldelningen mellan olika enheter. Men det finns flera problem med systemet som gör att man bör fundera i andra banor.

Processen och administrationen av systemet kräver mycket arbetstid. Den arbetsterapeut som gör bedömningarna besöker vid behov enheterna. Då ska personal på enheten ha samlat in information om förändringar i de boendes hälsa och funktionsförmåga. Efter besöket på enheten ska arbetsterapeuten rapportera resultat och se till att eventuella ändringar processas vidare i administrationen.

Vårdtyngden kan ibland variera stort från månad till månad. Detta skapar en ryckighet i personalplaneringen och oro hos personalen.

Det största problemet med systemet är att det bara mäter och genererar resurser vid uppkomna försämringar. Det finns ingen premiering av ett förebyggande arbete. Med tillräckligt med personal och rätt insatser kan man i många fall förhindra uppkomst av till exempel liggsår, inkontinens och svår oro. Med SNAC-systemet är det bara när väl liggsåren, inkontinensen och oron har uppstått som man får resurser att ta hand om uppkomna tillstånd.

Med andra ord har vi ett ersättningssystem för personaltäthet som premierar ohälsa hos de boende. Ju sjukare, oroligare, mer smärtpåverkade de är desto större blir ersättningen för att ta hand om problemen. Det förebyggande arbetet, som är oerhört viktigt för de boendes livskvalitet, premieras inte alls.

Alla skulle vinna på ett alternativt system där enheterna har stabila personalresurser, som också räcker till förebyggande arbete. Områdescheferna får tillgång till en viss reserv som snabbt kan omfördelas när det uppstår vårdtyngdstoppar. De pengar som nu läggs på administration av SNAC-systemet kan istället gå till mer personal i verksamheten. All statistik som hittills samlats in via SNAC-systemet kan användas till att räkna fram rättvisande normalbemanning för olika enheter.

Vi yrkar

Att dagens vårdtyngdsmätning i äldreomsorgen ersätts av ett system där enheterna får stabila personalresurser och där det förebyggande arbetet lyfts fram.

Att områdescheferna får möjlighet att lösa större vårdtyngdstoppar genom fördelning eller omfördelning av resurser.

Att personalkategorier inom hela organisationen involveras i arbetet med att ta fram ett nytt system.

Moa-Sara Marakatt
Jonathan Frylén

Vänsterpartiet