

2011-10-29



Interpellation till
Äldrenämndens ordförande Eva Stråth

Om personalförsörjningen inom äldreården

Välfärdsutskottet behandlade vid sitt sammanträde 2011-04-27 regeringens beslut om omvårdnadslyftet. Enligt protokollet konstaterades följande: ”I Jönköpings kommun har 72,5 procent av de anställda inom äldreomsorgen adekvat utbildning, det vill säga gymnasiets omvårdnadsprogram eller likvärdig utbildning. Det är en förhållandevis låg andel i jämförelse med likvärdiga kommuner”.

En av förutsättningarna för en bra äldreomsorg är att det god tillgång till väl utbildad arbets-kraft. Antalet sökande till gymnasiets omvårdnadsprogram har som bekant minskat, samtidigt som antalet äldre ökar. Hur täcker vi framtida och växande behov?

Detta föranleder följande frågor:

- 1 Finns det någon utarbetad strategi för personalförsörjningen inom äldreården?
- 2 Vilka åtgärder vidtas för att göravårdrkerna mer attraktiva?
- 3 Hur ser beredskapen ut för att täcka kommande behov?

Kenneth Kindblom
Vänsterpartiet