

2019-05-20



Motion till kommunfullmäktige
i Jönköpings kommun

Satsa på ett äldreomsorgslyft

Jönköping växer stadigt. Runt år 2025 beräknas kommunen ha fler än 150 000 invånare. De verksamheter som påverkas mest av befolkningsutvecklingen de närmaste åren är skola och äldreomsorg. Följaktligen är rekryteringsbehoven stora. Det krävs nytänkande och god framförhållning för att klara personalförsörjningen. Samtidigt som vår kommun står inför stora utmaningar rörande personalförsörjningen brottas vi med problem som stor arbetsbelastning, höga sjukskrivningstal, rekryteringsutmaningar och hög personalomsättning. Turerna kring Annero på Visingsö är ett belysande exempel på detta.

Sjukskrivningarna i kommunen ligger på en hög och oacceptabel nivå. Den högsta sjukfrånvaron finns inom socialförvaltningen. Äldreomsorgen är den verksamhet som har allra högst sjukfrånvaro. För att klara att såväl att rekrytera ny som behålla kompetent personal fordras att kommunen är en attraktiv arbetsgivare med tydliga personalpolitiska målsättningar.

Vi vill satsa på ett äldreomsorgslyft med förslag som berör makt och inflytande, arbetstidsförkortning samt utbildning och kompetenshöjning. Jönköpings kommun ska vara ett föredöme som arbetsgivare!

Makt och inflytande

Det är, vilket vi lärt oss med införandet av "Hälsosamma scheman", viktigt att personalen involveras i förändringsarbete som berör deras arbetsförhållanden. Alla beslut om större förändringar i verksamheterna ska föregås av konsekvens- och riskanalyser där berörd personal ges möjlighet att redan i ett inledande skede ha inflytande. Personalen ska ha ett stort inflytande över det egna arbetets villkor och arbetstidens förläggning.

För att förbättra arbetsmiljön och kvalitén på insatserna inom hemtjänsten krävs organisatoriska förändringar, till exempel genom att utforma mindre och mer självstyrande hemtjänstgrupper.

Arbetstidsförkortning

Stor arbetsbelastning, höga sjukskrivningstal, rekryteringsutmaningar och hög personalomsättning talar för arbetstidsförkortning. Personalen ska kunna jobba hela vägen fram till pensionsåldern utan att bli utsliten. Friskvård ska utgöra en naturlig del av arbetet.

Arbetstidsförkortning bidrar också till ökad hälsa och välbefinnande. Därmed höjs kvalitén inom omsorgen. Det finns många exempel på arbetstidsförkortning runt om i landet. De positiva erfarenheterna av arbetstidsförkortning för socialsekreterare i vår kommun manar till efterföljd. Vi bör gå vidare med förkortad arbetstid inom äldreomsorg/hemtjänst.

Utbildning och kompetenshöjning

Karriärvägar och möjligheter till fortbildning är idag viktiga faktorer för unga när de ska välja yrkesinriktning och när de söker arbete. Detta är också viktigt för att kunna behålla redan anställd personal. Kommunen ska därför ha klara och raka vägar för fortbildning och kompetenshöjning inom socialtjänsten. Kompetenshöjning ska ge utslag i lönekuvertet.

Kommunen ska också ge personal möjligheter att utbilda sig inom socialtjänstens olika yrkesområden. En undersköterska ska till exempel kunna ha möjligheter att med kommunens aktiva stöd studera till sjuksköterska, socionom, drogbehandlare eller andra yrkeskategorier där det råder brist inom socialförvaltningen.

Vuxenutbildningen spelar en stor roll för kommunens personalförsörjning. För att göra omsorgsutbildning inom vuxenskolan mer attraktiv föreslår vi att kommunen startar en utbildning där en större del är arbetsplatsförlagd. Eleven anställs under studietiden och varvar praktiskt arbete med teoretiska studier. I dagens läge är det inte ovanligt att man avstår vårdutbildningen eftersom det finns negativa ekonomiska faktorer för den enskilde.

Mot bakgrund av detta föreslår vi följande:

att socialförvaltningen ges i uppdrag att utarbeta tydliga riktlinjer för att säkerställa personalens makt och inflytande i det som berör deras arbetsförhållanden,

att regelbunden friskvård under betald arbetstid ska ingå i anställningen,

att en arbetstidsförkortning påbörjas inom äldreomsorgen och hemtjänsten,

att personal inom äldreomsorg och hemtjänst ges möjlighet att utbilda sig inom socialtjänstens områden,

att Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ges uppdrag att introducera lärlingsliknande utbildning med lön inom vård- och omsorgsyrenena. Utbildningen ska i stor utsträckning vara arbetsplatsförlagd.

För Vänsterpartiet i Jönköpings kommun

Jonathan Frylén

Jerry Hansson

Moa-Sara Marakatt

Julia Löf

Kristoffer Wolke

Michella Zayat